

Grand Poitiers Communauté urbaine

EMPLOI

Un ou Une Responsable du secteur « Conseil et gestion de la carrière individuelle »

POSTULER AVANT LE 08 SEPTEMBRE 2024

Direction Générale Adjointe Ressources
Direction Ressources humaines – Dialogue social

Cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux
A temps complet

Publié le 29 juillet 2024

Filière : Administrative

Catégorie : B

Les atouts d'une métropole sans ses inconvénients ! C'est ainsi que l'on peut positionner Grand Poitiers dans le paysage de la Nouvelle-Aquitaine.

Une qualité de vie indéniable grâce à la proximité de la campagne, un enthousiasme ressenti par tous grâce à la présence de 28 000 étudiants dans des établissements d'enseignement supérieur d'excellence (Sciences Po, ENSMA, Université de Poitiers...), une innovation constante d'acteurs économiques investis ou prêts à se lancer, un patrimoine roman reconnu de tous, un dynamisme culturel et associatif créateur de liens, un attrait touristique indéniable avec en fer de lance le Futuroscope... impossible de lister tout ce qui fait de Grand Poitiers un territoire où il fait bon vivre, bon étudiant, bon entrepreneur ! Et tout ça à seulement 1h30 de Paris et de Bordeaux.

Grand Poitiers Communauté urbaine, ce sont 40 communes qui s'engagent résolument dans la transition écologique et solidaire de leur territoire, le renouvellement des modes de déplacement axés sur les mobilités douces et actives, le déploiement de nouvelles solidarités entre les communes et entre les habitants, dans le soutien inconditionnel à toutes les innovations économiques, sociales et sociétales, dans une nouvelle forme de démocratie dans laquelle chacun a sa place.

Pour décliner ce projet en acte, Grand Poitiers s'entoure de femmes et d'hommes qui ont à cœur de mettre leurs compétences, leurs idées, leur motivation au service de la collectivité, et recrute :

Un ou Une Responsable du secteur « Conseil et gestion de la carrière individuelle »

Direction Générale Adjointe Ressources

Direction Ressources humaines – Dialogue social

Cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux

A temps complet

Présentation de la structure

Au sein de la Direction Ressources humaines – Dialogue social, le « Service Développement des carrières et des compétences » est composé d'une trentaine d'agentes et agents répartis en trois pôles : « Pôle Développement des compétences », « Pôle Accompagnement des parcours professionnels » et « Pôle Recrutement – Carrière ».

Il travaille en lien étroit et permanent avec les autres services de la DRH-DS : « Dialogue social – Proximité » et « Prévention – Santé social ».

Plus particulièrement, le « Pôle Recrutement et Carrière » dans lequel se situe le poste a pour vocation d'intégrer de nouvelles compétences et talents, de promouvoir et de guider la carrière individuelle et collective des agentes et agents.

Pourquoi ce poste pourrait vous intéresser ?

- **Un environnement stimulant** où vous pourrez exercer votre métier en lien avec des équipes encadrantes et des collègues impliqués au quotidien pour les agentes et agents de la Ville de Poitiers, du CCAS de Poitiers et de Grand Poitiers Communauté urbaine ;
- **Des valeurs employeurs partagées:** solidarité, proximité, diversité, égalité professionnelle femme / homme, inclusion, transition écologique ;
- **Un accueil privilégié :** dispositif d'intégration avec temps dédié d'information et de découverte des équipements et des différents sites composants nos entités ;
- **Une organisation du temps de travail** qui favorise la bonne adéquation vie professionnelle / vie privée (poste ouvert au télétravail) ;
- **Des opportunités de carrière:** campagnes de promotion interne et d'avancement de grade annuelles avec un récent passage du taux d'avancement de grade à 100%, formations internes et externes sur vos thématiques métiers ou pour évoluer et déployer pleinement votre potentiel professionnel.

En synthèse, en nous rejoignant, vous pourrez vous épanouir au sein d'une entité dynamique, solidaire avec de belles valeurs dont les agentes et agents sont sincèrement investis au quotidien, au bénéfice des habitants et des habitantes du territoire de la Ville de Poitiers et de Grand Poitiers. C'est un métier qui fait sens !

Votre mission

En votre qualité de responsable de secteur « Conseil et gestion de la carrière individuelle », vous coordonnez, gérez et contrôlez l'ensemble des procédures de gestion administrative du personnel dans le cadre des règles statutaires.

De manière plus précise sur le secteur et avec l'appui de 7 agentes et agents, vous apportez un conseil et une expertise sur votre domaine et assurez la gestion des actes qui relèvent de la carrière des fonctionnaires et des contractuels sous l'angle individuel, de leur entrée au sein de la collectivité, jusqu'à leur sortie.

Votre profil

Fort / forte d'une expérience avérée dans le domaine de la carrière au sein de la fonction publique, vous pouvez démontrer d'une bonne connaissance de l'ensemble des thématiques abordées dans les activités. Disposant de qualités organisationnelles avérées, sachant être force de proposition, vous savez prioriser et anticiper les situations selon les échéances. Pour cela, vous savez piloter une activité, déployer et utiliser des tableaux de bord.

Votre expérience ou appétence prononcée pour le management sera essentielle pour accompagner au quotidien une équipe de 7 agentes et agents.

<https://www.grandpoitiers.fr/emploi/liste-des-offres-demploi/un-ou-une-responsable-du-secteur-conseil-et-gestion-de-la-carriere-individuelle-41800?>

Votre curiosité et vos qualités relationnelles, vous permettrons d'exercer vos fonctions en transversalité avec les autres secteurs ou pôles de la DRH-DS, répondant ainsi aux objectifs de la DRH-DS en matière de gouvernance.

Votre diplomatie et votre discernement seront de réels atouts dans vos relations avec l'ensemble des directions des trois entités gérées (Ville de Poitiers, CCAS de Poitiers et Grand Poitiers Communauté urbaine, soit environ 3500 agents).

Vos activités

En votre qualité de manager de secteur :

- Vous mettez en œuvre les principes et valeurs du projet d'administration (exemplarité, participation, autonomisation, bienveillance, solidarité, transversalité, etc.);
- Au sein de l'équipe du pôle recrutement et carrière et plus largement au sein de la DRH-DS, vous gardez la continuité de service et savez adapter votre activité et celle de votre secteur selon les priorités ;
- Vous animez des temps collectifs avec votre équipe et/ou collègues sur des dossiers transversaux ;
- Vous êtes force de proposition à la fois pour répondre aux attentes mais aussi en termes de méthode de travail afin de fluidifier les process ;
- Vous travaillez en bonne intelligence avec l'ensemble des collègues et avez le souci d'apporter une réponse compréhensible, fluide et complète auprès de vos interlocuteurs/interlocutrices (internes et externes) ;
- Vous savez alerter sur les situations qui pourraient être litigieuses ou qui méritent un regard plus croisé avant toute réponse ou traitement.

En lien avec les autres responsables de secteur et la responsable du pôle, vous organisez et gardez le conseil et la gestion sur les thématiques inhérentes à votre secteur :

- Mise en œuvre du recrutement des fonctionnaires, contractuels et des mobilités internes ;
- Reprise des Services antérieurs ;
- Cessation de fonctions (y compris retraites) ;
- Disponibilités ;
- Nominations suite concours ;
- Gestion des échéances contractuelles ;
- Gestion de la discipline.

Conditions d'exercice des missions

- Poste ouvert au télétravail (2 jours maximum par semaine).
- Lieu de travail principal : Hôtel de la Communauté urbaine – 84 rue des Carmélites à Poitiers.

Conditions de recrutement

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, ce poste est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le Code Général de la Fonction Publique et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. De plus, en application du décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 et de la délibération n° 2009-0239 du 18 juin 2009, le poste peut être accessible aux contractuels à titre dérogatoire.

Les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent également prétendre à cet emploi par voie contractuelle (article L352-4 du Code Général de la Fonction Publique). Dans ce cadre, pour tout renseignement, merci de contacter le pôle Accompagnement des Parcours Professionnels :

frederic.surault@grandpoitiers.fr

ou par téléphone au 05 49 52 36 68.

Rémunération

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime annuelle + participation mutuelle + prévoyance + CASC (Comité d'Activités Sociales et Culturelles).

Vous souhaitez plus de renseignements ?

Merci de contacter Mme Anaïs JULAN, Cheffe du service développement des carrières et des compétences au 06 70 10 74 93,

anaïs.julan@grandpoitiers.fr

ou M Quentin BRAULT, Responsable du secteur recrutement et détection des potentiels au 06 80 05 80 90 ou par mail :

quentin.brault@grandpoitiers.fr

Notre offre vous intéresse ?

Les candidatures avec lettre de motivation, CV, copie des diplômes, (si statutaire dernier arrêté administratif) sont à adresser à :

Mme la Présidente de Grand Poitiers Communauté urbaine

Hôtel de la Communauté urbaine de Grand Poitiers

84 RUE DES CARMELITES

86000 POITIERS

ou par mail à

recrutement@grandpoitiers.fr

Tout dossier incomplet ne sera pas étudié

GRAND POITIERS

84, rue des Carmélites

86 000 Poitiers

Tel : 05 49 52 35 35

HORAIRES :

Du lundi au vendredi de 8h30 à 17h30

Pendant les vacances scolaires :

Ouverture de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30 du lundi au vendredi

<https://www.grandpoitiers.fr/emploi/liste-des-offres-demploi/un-ou-une-responsable-du-secteur-conseil-et-gestion-de-la-carriere-individuelle-41800?>