

# Grand Poitiers Communauté urbaine

EMPLOI

## Un ou Une Responsable du Pôle Entretien

POSTULER AVANT LE 11 MAI 2025

Direction Générale Adjointe Transition écologique  
Direction Patrimoines Bâtis

Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux  
A temps complet

Publié le 03 avril 2025

**Filière :** Technique

**Catégorie :** A

Les atouts d'une métropole sans ses inconvénients ! C'est ainsi que l'on peut positionner Grand Poitiers dans le paysage de la Nouvelle-Aquitaine.

Une qualité de vie indéniable grâce à la proximité de la campagne, un enthousiasme ressenti par tous grâce à la présence de 28 000 étudiants dans des établissements d'enseignement supérieur d'excellence (Sciences Po, ENSMA, Université de Poitiers...), une innovation constante d'acteurs économiques investis ou prêts à se lancer, un patrimoine roman reconnu de tous, un dynamisme culturel et associatif créateur de liens, un attrait touristique indéniable avec en fer de lance le Futuroscope... impossible de lister tout ce qui fait de Grand Poitiers un territoire où il fait bon vivre, bon étudier, bon entreprendre ! Et tout ça à seulement 1h30 de Paris et de Bordeaux.

Grand Poitiers Communauté urbaine, ce sont 40 communes qui s'engagent résolument dans la transition écologique et solidaire de leur territoire, le renouvellement des modes de déplacement axés sur les mobilités douces et actives, le déploiement de nouvelles solidarités entre les communes et entre les habitants, dans le soutien inconditionnel à toutes les innovations économiques, sociales et sociétales, dans une nouvelle forme de démocratie dans laquelle chacun a sa place.

Pour décliner ce projet en acte, Grand Poitiers s'entoure de femmes et d'hommes qui ont à cœur de mettre leurs compétences, leurs idées, leur motivation au service de la collectivité, et recrute :

### Un ou Une Responsable du Pôle Entretien

### Pourquoi ce poste pourrait vous intéresser ?

- Un environnement stimulant où vous pourrez exercer votre métier avec des projets d'envergure et à forts enjeux ;
- Des valeurs employeurs partagées : solidarité, proximité, diversité, égalité professionnelle femme / homme, inclusion, transition écologique ;
- Un accueil privilégié : dispositif d'intégration avec temps dédié d'information et de découverte des équipements et des différents sites composant nos entités ;
- Une organisation du temps de travail qui favorise la bonne adéquation vie professionnelle / vie privée (poste ouvert au télétravail) ;
- Des opportunités de carrière : campagnes de promotion interne et d'avancement de grade annuelles avec un récent passage du taux d'avancement de grade à 100%, formations internes et externes sur vos thématiques métiers ou pour évoluer et déployer pleinement votre potentiel professionnel.

En synthèse, en nous rejoignant, vous pourrez vous épanouir au sein d'une entité dynamique, solidaire avec de belles valeurs dont les agentes et agents sont sincèrement investis au quotidien, au bénéfice des habitants et des habitantes du territoire de la Ville de Poitiers et de Grand Poitiers. C'est un métier qui fait sens !

## Présentation de la structure

La Direction des Patrimoines Bâties gère les bâtiments de la Ville et du GPCU, garantissant leur sécurité, leur bon fonctionnement et leur adaptation aux besoins des services qui les utilisent. Elle assure l'entretien, la rénovation et la construction des équipements publics, tout en veillant à leur conformité avec les usages, le climat et les réglementations en vigueur. Elle prend également en charge la gestion administrative et juridique des occupations, incluant les contrats, le paiement des charges et la perception des redevances.

Cette direction est organisée en six pôles : Administration, Entretien, Maintenance-Exploitation, Maîtrise d'œuvre interne, Conduite d'opération et Connaissance-Pilotage-Stratégie.

Le pôle Entretien intervient au quotidien sur tous types de bâtiments et met en place des programmes de maintenance afin de préserver le patrimoine et valoriser les équipements publics. Il gère les sinistres techniques ainsi que les actes de vandalisme et assure ses missions à travers une régie interne et des prestataires extérieurs, en lien avec les équipes sur site comme les concierges et les référents des services occupants.

Ce pôle regroupe environ soixante agents, répartis entre plusieurs équipes : une régie pour le Centre de Ressources (CDR) Centre d'une cinquantaine d'agents, un secteur travaux externalisé composé de trois agents, un secteur dédié au traitement des demandes et à la gestion du magasin avec quatre agents, ainsi que deux autres CDR, celui du Sud-Ouest Pays Mélusin comptant quatre agents et celui du Nord-Est avec trois agents.

## Vos activités

- Assurer le management, l'animation et le pilotage du pôle ;
- Veiller à l'élaboration, au suivi et à la mise à jour des tableaux de bord ;
- Participer à l'élaboration des budgets de fonctionnement et d'investissement en documentant l'état des bâtiments ;
- Contribuer à la définition des prescriptions techniques à destination des maîtres d'œuvre, notamment le CETP ;
- Superviser l'exécution des travaux d'entretien, valider les commandes dans CARL et gérer la passation des marchés, tout en garantissant la qualité des prestations ;
- Développer et assurer la mise en œuvre de la maintenance préventive via la GMAO ;
- Veiller à la prévention des risques et à la sécurité des interventions ;
- Mettre en place et assurer le suivi des garanties après la période de GPA ;
- Organiser des échanges réguliers avec les différentes directions pour assurer le suivi de l'activité ;
- Être force de proposition pour l'optimisation du fonctionnement et l'amélioration continue des processus ;
- Contribuer à la rédaction et à l'analyse des rapports d'activité.

*Missions secondaires :*

- Planifier et suivre l'exécution des opérations de travaux sur les budgets d'investissement, en assurant la mise à jour des tableaux de suivi.

## Votre profil

Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur ou justifiant d'une expérience significative en maîtrise d'ouvrage, en entreprise générale ou dans la maintenance d'équipements, vous êtes également une personne :

- Autonome, avec un esprit d'initiative et des compétences en management ;
- Rigoureuse, avec un sens aigu de l'organisation ;
- Dotée d'une aptitude au travail en équipe et à la communication, aussi bien transversale qu'hierarchique ;
- Dynamique, avec un fort sens du service public.

<https://www.grandpoitiers.fr/emploi/liste-des-offres-demploi/un-ou-une-responsable-du-pole-entretien-512452>

*Qualifications professionnelles et savoir-être :*

- Maîtrise des domaines du bâtiment tous corps d'état ;
- Connaissance approfondie des principes de prévention des risques ainsi que de la coordination de sécurité et de protection de la santé ;
- Expertise en maintenance préventive et corrective ;
- Bonne connaissance du Code de la commande publique ;
- Solides capacités de synthèse et de rédaction ;
- Maîtrise des outils bureautiques.

Une expérience dans la gestion de la Maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO) serait un atout.

## Conditions d'exercice des missions

- Poste éligible au télétravail (jusqu'à 2 jours par semaine) ;
- Permis B obligatoire ;
- Lieu de travail principal : Centre technique communautaire - 10 rue Antoine BECQUERET, 86000 Poitiers.

## Conditions de recrutement

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, ce poste est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le Code Général de la Fonction Publique et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. De plus, en application du décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 et de la délibération n° 2009-0239 du 18 juin 2009, le poste peut être accessible aux contractuels à titre dérogatoire.

Les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent également prétendre à cet emploi par voie contractuelle (article L352-4 du Code Général de la Fonction Publique). Dans ce cadre, pour tout renseignement, merci de recontacter Monsieur Guillaume DUDOIGT, référent maintien dans l'emploi et handicap : [guillaume.dudoigt@grandpoitiers.fr](mailto:guillaume.dudoigt@grandpoitiers.fr) / [frederic.surault@grandpoitiers.fr](mailto:frederic.surault@grandpoitiers.fr) ou par téléphone au 05 49 52 36 68.

## Rémunération

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime annuelle + participation mutuelle + prévoyance + CASC (Comité d'Activité Sociales et Culturelles).

## Vous souhaitez plus de renseignements ?

Merci de contacter Mme Hélène BERTHE, directrice des patrimoines bâtis au 05 49 52 37 10 ou 06 77 31 19 70 ou M. Damien GASTON - Chargé de recrutement au 07 89 54 42 99.

## Notre offre vous intéresse ?

Les candidatures avec lettre de motivation, CV, copie des diplômes, (si statutaire dernier arrêté administratif) sont à adresser à :  
Mme la Présidente de Grand Poitiers Communauté urbaine  
Hôtel de la Communauté urbaine de Grand Poitiers  
84 RUE DES CARMELITES  
86000 POITIERS  
ou par mail à [recrutement@grandpoitiers.fr](mailto:recrutement@grandpoitiers.fr)  
Tout dossier incomplet ne sera pas étudié

✓ **POSTULER EN LIGNE**

**GRAND POITIERS**

84, rue des Carmélites  
86 000 Poitiers  
Tel : 05 49 52 35 35

**HORAIRES :**

Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30