

Grand Poitiers Communauté urbaine

EMPLOI

Un ou Une Responsable de la Maison de la Petite enfance A Sèvres-Anxaumont

POSTULER AVANT LE **14 JUILLET 2024**

Direction Générale Adjointe Solidarités – Cohésion locale – Education
Direction Petite Enfance – Parentalité

Cadre d'emplois des Éducateurs territoriaux de Jeunes Enfants, Puéricultrices territoriales,
Infirmiers territoriaux

A temps complet

Publié le 05 juillet 2024

Filière : Médico-sociale

Catégorie : A

Les atouts d'une métropole sans ses inconvénients ! C'est ainsi que l'on peut positionner Grand Poitiers dans le paysage de la Nouvelle-Aquitaine.

Une qualité de vie indéniable grâce à la proximité de la campagne, un enthousiasme ressenti par tous grâce à la présence de 28 000 étudiants dans des établissements d'enseignement supérieur d'excellence (Sciences Po, ENSMA, Université de Poitiers...), une innovation constante d'acteurs économiques investis ou prêts à se lancer, un patrimoine roman reconnu de tous, un dynamisme culturel et associatif créateur de liens, un attrait touristique indéniable avec en fer de lance le Futuroscope... impossible de lister tout ce qui fait de Grand Poitiers un territoire où il fait bon vivre, bon étudier, bon entreprendre ! Et tout ça à seulement 1h30 de Paris et de Bordeaux.

Grand Poitiers Communauté urbaine, ce sont 40 communes qui s'engagent résolument dans la transition écologique et solidaire de leur territoire, le renouvellement des modes de déplacement axés sur les mobilités douces et actives, le déploiement de nouvelles solidarités entre les communes et entre les habitants, dans le soutien inconditionnel à toutes les innovations économiques, sociales et sociétales, dans une nouvelle forme de démocratie dans laquelle chacun a sa place.

Pour décliner ce projet en acte, Grand Poitiers s'entoure de femmes et d'hommes qui ont à cœur de mettre leurs compétences, leurs idées, leur motivation au service de la collectivité, et recrute :

Un ou Une Responsable de la Maison de la Petite enfance A Sèvres-Anxaumont

Pourquoi ce poste pourrait vous intéresser ?

- Un environnement stimulant où vous pourrez exercer votre métier avec des projets d'envergure et à forts enjeux ;
- Des valeurs employeurs partagées : solidarité, proximité, diversité, égalité professionnelle femme / homme, inclusion, transition écologique ;
- Un accueil privilégié : dispositif d'intégration avec temps dédié d'information et de découverte des équipements et des différents sites composant nos entités ;
- Une organisation du temps de travail qui favorise la bonne adéquation vie professionnelle / vie privée ;
- Des opportunités de carrière : campagnes de promotion interne et d'avancement de grade annuelles avec un récent passage du taux d'avancement de grade à 100%, formations internes et externes sur vos thématiques métiers ou pour évoluer et déployer pleinement votre potentiel professionnel.

<https://www.grandpoitiers.fr/emploi/liste-des-offres-demploi/un-ou-une-responsable-de-la-maison-de-la-petite-enfance-a-sevres-anxaumont-44318?>

En synthèse, en nous rejoignant, vous pourrez vous épanouir au sein d'une entité dynamique, solidaire avec de belles valeurs dont les agentes et agents sont sincèrement investis au quotidien, au bénéfice des habitants et des habitantes du territoire de la Ville de Poitiers e de Grand Poitiers. C'est un métier qui fait sens !

Vos activités

Sous la supervision de la Coordinatrice de la Petite Enfance de Grand Poitiers, vous aurez pour mission la gestion administrative et financière de la structure, le maintien de son bon fonctionnement, l'animation et la coordination du projet d'établissement, ainsi que l'assurance de la mise en œuvre des moyens nécessaires au développement optimal des enfants accueillis. Vous devrez également encourager l'implication des parents dans la vie de la structure et entretenir des relations privilégiées avec eux. De plus, vous serez en charge d'organiser et de diriger des réunions d'équipe pour favoriser la collaboration et la communication interne.

- Développer et améliorer l'accueil des enfants et de leur famille en veillant à leur bien-être, à l'hygiène et à la sécurité ;
- Diriger et motiver l'équipe pour assurer un bon fonctionnement ;
- Superviser les activités de l'établissement ;
- Maintenir une communication ouverte avec les parents pour répondre à leurs besoins ;
- Collaborer avec d'autres professionnels pour améliorer les services ;
- Évaluer le travail des membres de l'équipe lors de bilans annuels ;
- Compiler les données d'activité pour des bilans précis ;
- Administrer les médicaments conformément aux protocoles médicaux.

Votre profil

- Connaissance du règlement de fonctionnement ;
- Maîtrise du projet pédagogique ;
- Compréhension du développement du jeune enfant ;
- Sens de l'écoute et du relationnel ;
- Organisation et priorisation ;
- Adaptabilité ;
- Réactivité ;
- Rigueur ;
- Disponibilité.

Conditions d'exercice des missions

- Supervision d'une structure accueillant 20 enfants ;
- Animation de réunions hebdomadaires par section ;
- Coordination des réunions de fonctionnement de l'équipe (1h30/tous les 2 mois) ;
- Collaboration à l'organisation des fêtes du Multi-Accueil en équipe (2/an).

Conditions de recrutement

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, ce poste est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le Code Général de la Fonction Publique et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. De plus, en application du décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 et de la délibération n° 2009-0239 du 18 juin 2009, le poste peut être accessible aux contractuels à titre dérogatoire.

Les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent également prétendre à cet emploi par voie contractuelle (article L352-4 du Code Général de la Fonction Publique). Dans ce cadre, pour tout renseignement, merci de recontacter Monsieur Guillaume DUDOIGT, référent maintien dans l'emploi et handicap : guillaume.dudoigt@grandpoitiers.fr
frederic.surault@grandpoitiers.fr ou par téléphone au 05 49 52 36 68.

Rémunération

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime annuelle + participation mutuelle + prévoyance + CASC (Comité d'Activités Sociales et Culturelles).

Vous souhaitez plus de renseignements ?

Merci de contacter Caroline GUILLAUME, Coordinatrice petite enfance à Grand Poitiers au 06.71.93.58.58 ou M. Damien GASTON - Chargé de recrutement au 07 89 54 42 99.

Notre offre vous intéresse ?

Les candidatures avec lettre de motivation, CV, copie des diplômes, (si statutaire dernier arrêté administratif) sont à adresser à :

Mme la Présidente de Grand Poitiers Communauté urbaine

Hôtel de la Communauté urbaine de Grand Poitiers

84 RUE DES CARMELITES

86000 POITIERS

ou par mail à recrutement@grandpoitiers.fr

Tout dossier incomplet ne sera pas étudié

Date limite de dépôt de votre candidature : 14/07/2024

✓ **POSTULER EN LIGNE**

GRAND POITIERS

84, rue des Carmélites
86 000 Poitiers
Tel : 05 49 52 35 35

HORAIRES :

Du lundi au vendredi de 8h30 à 17h30

Pendant les vacances scolaires :

Ouverture de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30 du lundi au vendredi