Grand Poitiers Communauté urbaine

EMPLOI

Un ou Une Professeure d'Alto

POSTULER AVANT LE **04 MAI 2025**

Direction Générale Adjointe Développement-Rayonnement
Conservatoire à Rayonnement Régional (CRR)

Cadre d'emplois des Professeurs d'Enseignement Artistique territoriaux
A temps complet

Publié le 04 avril 2025

Filière : Culturelle

Catégorie : A

Pourquoi ce poste pourrait vous intéresser ?

- > **Un environnement stimulant** où vous pourrez exercer votre métier avec des projets d'envergure et à forts enjeux ;
- > **Des valeurs employeurs partagées**: solidarité, proximité, diversité, égalité professionnelle femme / homme, inclusion, transition écologique ;
- > **Un accueil privilégié** : dispositif d'intégration avec temps dédié d'information et de découverte des équipements et des différents sites composants nos entités ;
- > **Des opportunités de carrière**: campagnes de promotion interne et d'avancement de grade annuelles avec un récent passage du taux d'avancement de grade à 100%, formations internes et externes sur vos thématiques métiers ou pour évoluer et déployer pleinement votre potentiel professionnel.

En synthèse, en nous rejoignant, vous pourrez vous épanouir au sein d'une entité dynamique, solidaire avec de belles valeurs dont les agentes et agents sont sincèrement investis au quotidien, au bénéfice des habitants et des habitantes du territoire de la Ville de Poitiers et de Grand Poitiers. C'est un métier qui fait sens !

Présentation de la structure

Le Conservatoire à rayonnement régional de Grand Poitiers est un établissement culturel spécialisé dans l'enseignement artistique de la musique, de la danse et du théâtre. Sa vocation est de développer l'éducation artistique et culturelle, en collaboration avec les établissements scolaires et la pratique artistique des amateurs. Le Conservatoire est agréé par l'Etat pour assurer la préparation à l'entrée dans les établissements d'enseignement supérieur de la création artistique. Il compte 1700 élèves, 100 professeurs et propose 400 manifestations publiques annuelles.

Vos activités

- Enseigner l'alto aux élèves en cursus et en parcours personnalisés, en collaboration avec l'autre enseignant d'alto (AEAP):
 - Parcours découverte,
 - Cycles 1, 2 et 3, Cycle spécialisé et CPES
 - Participation aux auditions du département cordes et aux évaluations de fin de cycles
- Participer avec les autres enseignant-es du département aux dispositifs d'éducation artistique
- Assumer la responsabilité pédagogique de la classe, dont les missions d'orientation vers l'enseignement supérieur
- Participer le cas échéant à la saison artistique du CRR
- Organiser, avec les autres collègues du département, la bonne circulation des élèves au sein des ensembles et orchestres du CRR
- Mettre en œuvre des projets avec l'ensemble des départements pédagogiques et avec les partenaires du conservatoire (réseau des pratiques amateurs, réseaux régionaux des CRR et CRD, Pôle Aliénor...).
- Participer aux réunions pédagogiques, aux groupes de réflexion et aux instances

Votre profil

Titulaire du Certificat d'Aptitude d'alto et/ou lauréat du concours de la Fonction Publique Territoriale, vous disposez des compétences suivantes :

- Vous bénéficiez d'une formation et d'une pratique dans un ou plusieurs domaines complémentaires : musique ancienne, musiques improvisées, musiques actuelles amplifiées
- Vous faites preuve d'une pratique artistique de haut niveau
- Vous possédez une formation et une expérience pédagogique couvrant l'ensemble des cycles d'enseignement
- Vous êtes engagé-e dans une veille pédagogique active et continue
- Vous faites preuve de dynamisme et d'un fort sens du service public
- Vous démontrez des qualités d'organisation, un bon relationnel et un goût prononcé pour le travail en équipe
- Vous savez faire preuve d'autonomie, d'initiative et êtes en capacité de porter des projets

Conditions de recrutement

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, ce poste est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le Code Général de la Fonction Publique et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. De plus, en application du décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 et de la délibération n° 2009-0239 du 18 juin 2009, le poste peut être accessible aux contractuels à titre dérogatoire.

Les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent également prétendre à cet emploi par voie contractuelle (article L352-4 du Code Général de la Fonction Publique). Dans ce cadre, pour tout renseignement, merci de recontacter Monsieur Guillaume DUDOIGT, référent maintien dans l'emploi et handicap : guillaume.dudoigt@grandpoitiers.fr

Rémunération

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime annuelle + participation mutuelle + prévoyance + CASC (Comité d'Activités Sociales et Culturelles).

Vous souhaitez plus de renseignements ?

Merci de contacter Mme Marie-Jean Guillemette-Lazennec, Directrice du CRR, au 05 49 30 20 27 / mj.guillemette@grandpoitiers.fr
ou Mme Oyana Maréchal - Chargée de recrutement au 06 81 13 97 66.

Notre offre vous intéresse ?

Les candidatures avec lettre de motivation, CV, copie des diplômes, (si statutaire dernier arrêté administratif) sont à adresser à :

Mme la Présidente de Grand Poitiers Communauté urbaine

Hôtel de la Communauté urbaine de Grand Poitiers

84 RUE DES CARMELITES

86000 POITIERS

ou par mail à

recrutement@grandpoitiers.fr

Tout dossier incomplet ne sera pas étudié

✓ **POSTULER EN LIGNE**

GRAND POITIERS

84, rue des Carmélites

86 000 Poitiers

Tel : 05 49 52 35 35

HORAIRES :

Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30