

Grand Poitiers Communauté urbaine

EMPLOI

Un ou Une Animatrice Relais Petite Enfance

POSTULER AVANT LE **16 FÉVRIER 2025**

Direction Générale Adjointe Socle
Direction Petite Enfance et Parentalité

Cadre d'emplois des Educateurs territoriaux de Jeunes Enfants, Puériculteur(trice), Infirmier(e)
A temps complet

Publié le 13 janvier 2025

Filière : Médico-sociale

Catégorie : A

Les atouts d'une métropole sans ses inconvénients ! C'est ainsi que l'on peut positionner Grand Poitiers dans le paysage de la Nouvelle-Aquitaine.

Une qualité de vie indéniable grâce à la proximité de la campagne, un enthousiasme ressenti par tous grâce à la présence de 28 000 étudiants dans des établissements d'enseignement supérieur d'excellence (Sciences Po, ENSMA, Université de Poitiers...), une innovation constante d'acteurs économiques investis ou prêts à se lancer, un patrimoine roman reconnu de tous, un dynamisme culturel et associatif créateur de liens, un attrait touristique indéniable avec en fer de lance le Futuroscope... impossible de lister tout ce qui fait de Grand Poitiers un territoire où il fait bon vivre, bon étudier, bon entreprendre ! Et tout ça à seulement 1h30 de Paris et de Bordeaux.

Grand Poitiers Communauté urbaine, ce sont 40 communes qui s'engagent résolument dans la transition écologique et solidaire de leur territoire, le renouvellement des modes de déplacement axés sur les mobilités douces et actives, le déploiement de nouvelles solidarités entre les communes et entre les habitants, dans le soutien inconditionnel à toutes les innovations économiques, sociales et sociétales, dans une nouvelle forme de démocratie dans laquelle chacun a sa place.

Pour décliner ce projet en acte, Grand Poitiers s'entoure de femmes et d'hommes qui ont à cœur de mettre leurs compétences, leurs idées, leur motivation au service de la collectivité, et recrute :

Un ou Une Animatrice Relais Petite Enfance

Pourquoi ce poste pourrait vous intéresser ?

- **Un environnement stimulant** où vous pourrez exercer votre métier avec des projets d'envergure et à forts enjeux ;
- **Des valeurs employeurs partagées** : solidarité, proximité, diversité, égalité professionnelle femme / homme, inclusion, transition écologique ;
- **Un accueil privilégié** : dispositif d'intégration avec temps dédié d'information et de découverte des équipements et des différents sites composant nos entités ;
- **Une organisation du temps de travail** qui favorise la bonne adéquation vie professionnelle / vie privée ;
- **Des opportunités de carrière** : campagnes de promotion interne et d'avancement de grade annuelles avec un récent passage du taux d'avancement de grade à 100%, formations internes et externes sur vos thématiques métiers ou pour évoluer et déployer pleinement votre potentiel professionnel.

En synthèse, en nous rejoignant, vous pourrez vous épanouir au sein d'une entité dynamique, solidaire avec de belles valeurs dont les agentes et agents sont sincèrement investis au quotidien, au bénéfice des habitants et des habitantes du territoire de la Ville de Poitiers et de Grand Poitiers. C'est un métier qui fait sens !

<https://www.grandpoitiers.fr/emploi/liste-des-offres-demploi/un-ou-une-animatrice-relais-petite-enfance-162102>

Présentation de la structure

Sous la responsabilité de la Coordinatrice Petite Enfance de Grand Poitiers, vous serez en charge d'animation et d'organisation, en lien avec les partenaires, d'un lieu ressource neutre, d'informations et d'échanges. D'accompagner des assistants maternels et des salariés de garde à domicile dans leur professionnalisation. D'accompagner des futures familles et familles d'enfants de moins de 6 ans. De recueillir et analyser des données d'observatoire du territoire et de participer à la gestion financière, administrative et technique du relais petite enfance.

Vos activités

- Suivre le Guichet Unique auprès des familles en recherche d'un mode d'accueil sur le territoire ;
- Renseigner les familles sur les modes d'accueil existants ;
- Identifier une demande, analyser le besoin réel et faire des propositions adaptées ;
- Orienter les familles aux besoins spécifiques (accueil d'urgence, accueil occasionnel, périscolaire...);
- Accompagner les familles ayant recours à un mode d'accueil individuel dans leur rôle d'employeur ;
- Faciliter les rapports de gré à gré, le respect des droits et des devoirs d'employeur et de salarié ;
- Organiser des temps collectifs et des temps d'échanges auprès des assistants maternels et des gardes à domicile (avec et sans la présence des enfants) ;
- Favoriser les relations parents/professionnels par la mise en place de temps communs de réflexion et d'animation ;
- Développer et animer la concertation avec les partenaires locaux ;
- Mettre en place un travail partenarial et des échanges avec la PMI, la CAF, le réseau RPE ;
- Elaborer et mettre en œuvre le projet de fonctionnement du relais en lien avec la CAF, les élus, la coordinatrice et DGA référents du service ;
- Evaluer et rédiger le bilan annuel d'activités et l'évaluation quadriennale ;
- Participer à l'intégration du service dans une politique globale petite enfance.

Votre profil

Vous possédez des connaissances et maîtrisez le référentiel CNAF relatif aux RPE, ainsi que les différents modes d'accueil sur le territoire et les conditions et critères d'agrément par le conseil départemental.

- Connaissance des orientations politiques et stratégiques du territoire en lien avec les enjeux de la politique petite enfance départementale et nationale ;
- Règlementation du travail et veille juridique spécifique à la garde d'enfants à domicile ;
- Techniques d'animation et dynamique de groupe (ateliers, réunions), techniques d'écoute active ;
- Connaissances éducatives et psychologiques du jeune enfant ;
- Structures et acteurs institutionnels de l'enfance et dispositifs de proximité ;
- Méthodes et outils d'observation, de diagnostic des besoins des populations et des territoires ;
- Méthodologie de projet et d'évaluation ;
- Organiser, animer, participer à des réunions.

SAVOIR ETRE :

- Savoir coopérer et travailler en réseau
- Secret professionnel
- Savoir travailler en équipe et créer une synergie avec ses collègues.

Conditions d'exercice des missions

<https://www.grandpoitiers.fr/emploi/liste-des-offres-demploi/un-ou-une-animatrice-relais-petite-enfance-162102>

Conditions de recrutement

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, ce poste est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le Code Général de la Fonction Publique et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. De plus, en application du décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 et de la délibération n° 2009-0239 du 18 juin 2009, le poste peut être accessible aux contractuels à titre dérogatoire.

Les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent également prétendre à cet emploi par voie contractuelle (article L352-4 du Code Général de la Fonction Publique). Dans ce cadre, pour tout renseignement, merci de recontacter Monsieur Guillaume DUDOIGT, référent maintien dans l'emploi et handicap : guillaume.dudoigt@grandpoitiers.fr

Rémunération

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime annuelle + participation mutuelle + prévoyance + CASC (Comité d'Activités Sociales et Culturelles).

Vous souhaitez plus de renseignements ?

Merci de contacter Mme Caroline GUILLAUME, Coordinatrice Petite Enfance au 06 71 93 58 58 ou Mme Oyana MARECHAL, Chargée de recrutement au 06 81 13 97 66.

Notre offre vous intéresse ?

Les candidatures avec lettre de motivation, CV, copie des diplômes, (si statutaire dernier arrêté administratif) sont à adresser à :

Mme la Présidente de Grand Poitiers Communauté urbaine

Hôtel de la Communauté urbaine de Grand Poitiers

84 RUE DES CARMELITES

86000 POITIERS

ou par mail à recrutement@grandpoitiers.fr

Tout dossier incomplet ne sera pas étudié

✓ **POSTULER EN LIGNE**

GRAND POITIERS

84, rue des Carmélites

86 000 Poitiers

Tel : 05 49 52 35 35

HORAIRES :

Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30